

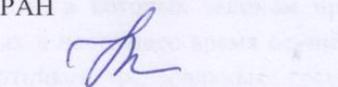
От работодателя:

КИБРИК
АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
Директор
Института языкознания РАН


М.П. 
11.09. 2018 г.

От работников:

ВАСИЛЬЕВА
НАТАЛИЯ ВЛАДИМИРОВНА
Председатель
Единого представительного органа
работников Института языкознания
РАН



11.09. 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Федерального государственного бюджетного
учреждения науки
Института языкознания Российской
академии наук
(ПРИЛОЖЕНИЕ к Коллективному договору от
26.06.2018)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института языкознания Российской академии наук (далее - Институт) регулирует порядок оплаты труда работников Института за счет всех источников финансирования.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. № 425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений» с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н, Приказом Федерального агентства научных организаций от 25 ноября 2014 г. № 38н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций»

1.3. Настоящее Положение разработано для установления и поддержания в учреждении конкурентоспособной системы оплаты труда; создания необходимых организационных и экономических условий, способствующих высокоэффективной работе и повышению трудовой дисциплины работников учреждения; создания необходимых условий для мотивации и стимулирования работника к выполнению должностных обязанностей и является приложением к Коллективному договору учреждения.

1.4. Основные термины и определения:

1.4.1. **Работник** - физическое лицо (гражданин), состоящий в трудовых отношениях с Работодателем.

1.4.2. **Работодатель, учреждение** - Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт языкознания Российской академии наук (ИЯз РАН), заключившее трудовой договор с работником.

1.4.3. **Администрация** - должностные лица, уполномоченные представители Работодателя, выполняющие от его имени функции управления, в частности в сфере трудовых отношений. Если не предусмотрено иное, в трудовых отношениях Работодателя, по общему правилу, представляет директор Института.

1.4.4. **Квалификация** - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

1.4.5. **Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на

территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки Стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.4.6. Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.4.7. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.5. Система оплаты труда работников Института устанавливается коллективным договором, настоящим Положением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.6. Фонд оплаты труда работников Института формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Институту из федерального бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.7. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Института. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами Института о выплатах социального характера или коллективным договором.

1.8. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников Института как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства.

1.9. Оплата труда работников Института, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.10. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

1.11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.12. Штатное расписание Института утверждается руководителем учреждения Директором Института, включает в себя все должности служащих, (профессии рабочих) данного Института с указанием размеров должностных окладов (ставок). Руководитель учреждения Директор Института приказом по Институту может устанавливать повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), иные

основные условия оплаты труда конкретным работникам по должностям, с учетом требований к профессиональной квалификации по занимаемой должности, стажа и опыта работы и др.

1.13. Настоящее Положение распространяется на всех работников Института вне зависимости от занимаемой должности, подразделения, места нахождения такого подразделения (в том числе филиалов и представительств, а равно иных обособленных подразделений), в том числе на работников, работающих на условиях срочных трудовых договоров и трудовых договоров о дистанционной работе.

1.14. С настоящим Положением Работник знакомится под роспись при приеме на работу до подписания трудового договора, о чем делается отметка в трудовом договоре Работника. Ознакомление с изменением Положения осуществляется в течение пяти рабочих дней с момента их утверждения, об ознакомлении делается отметка в Журнале ознакомления с локальными нормативными актами.

1.15. Настоящее Положение вступает в силу со дня их утверждения, если иное не предусмотрено приказом по Институту и действует до момента истечения срока действия коллективного договора либо до их изменения/ отмены.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

2.1.1. размеры и порядок применения минимальных окладов (ставок) работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ), содержащимся в единых тарифно-квалификационных справочниках работ и профессий рабочих и едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих Российской Федерации;

2.1.2. повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставкам) по занимаемым должностям;

2.1.3. выплаты компенсационного характера, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением;

2.1.4. выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением;

2.1.5. иные выплаты, предусмотренные коллективным договором, трудовым договором, локальными актами работодателя (разовые премии, выходные пособия при расторжении трудового договора, выплаты социального характера и т.д.)

2.1. Система оплаты труда работников Института устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого ' квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;

перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением комиссии;

мнения представительного органа работников, объединяющего всех или большинство работников учреждения;

систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения указанного представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

2.2. Оплата труда педагогических работников Института производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений сферы образования.

2.3. Оплата труда дистанционных и надомных работников может осуществляться с учетом особенностей, установленных трудовым договором указанных работников.

2.4. Размеры окладов работников Института, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.5. Основные условия оплаты труда и условия их изменения устанавливаются трудовым договором, заключаемым руководителем Института с работником при приеме на работу.

2.6. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов (ставок) устанавливаются для дифференциации окладов (ставок) работников в пределах соответствующей ПКГ, в том числе с учетом сложности трудовых функций, особых требований к квалификации в области, соответствующей профилю учреждения.

2.7. При установлении персонального повышающего коэффициента к окладу работника учитывается уровень профессиональной подготовки работника, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы. Решение о введении соответствующих выплат принимается Институтом с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.8. Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад, в связи с чем выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются без учета повышающего коэффициента.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам Института устанавливаются выплаты компенсационного характера.

3.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденном Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 (с изм. и доп.), работникам Института устанавливаются выплаты компенсационного характера, в том числе:

3.2.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

3.2.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.2.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.2.4. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их

засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.3. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными, опасными и особыми условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

3.4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.5. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Института устанавливается доплата по соглашению сторон от 5 до 50 процентов от оплаты замещаемой должности (работы).

3.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам Института за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. В соответствии с коллективным договором учреждения минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Расчет повышения оплаты труда за работу в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника Института на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

3.7. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждений устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Все выплаты компенсационного характера, установленные в процентном соотношении, применяются к минимальному окладу (ставке) по соответствующим ПКГ без учета повышающих коэффициентов.

I

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников Института за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 (с изм. и доп.), работникам Института устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 4.1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4.1.2. выплаты за качество выполняемых работ;
- 4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, могут направляться Институту на выплаты стимулирующего характера. Объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30% средств на оплату труда, формируемых за счет, средств федерального бюджета.

4.3. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются Институту самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются настоящим Положением, приложениями к нему, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя. Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.

4.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда. При этом учитываются:

4.5.1. Для научных работников учреждения:

трудовой вклад научного работника в выполнение проводимых Институтом научно-исследовательских работ, в том числе:

публикационная активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных; подготовка кандидатов и докторов наук;

организация конференций, участие с пленарными докладами в международных конференциях; подача заявки на грант; защита диссертации;

наличие объектов интеллектуальной собственности, патентов на них;

публикации по профилю научной деятельности учреждения монографий, книг и учебников; •

разработка учебно-методического комплекса подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации.

4.5.2. Иные показатели эффективности и результативности труда научного работника, установленные коллективным договором, трудовым договором или локальным актом Работодателя. Для работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям научно-технических работников, служащих, работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); выполнение особо важных и срочных работ;

иные показатели эффективности и результативности труда указанных категорий работников, установленные коллективным договором, трудовым договором или локальным актом Работодателя.

4.6. Работодатель может устанавливать другие виды надбавок, основания, условия выплаты и размеры которых определяются Администрацией с учетом мнения представительного органа работников, объединяющего всех или большинство работников учреждения.

4.7. Средства, высвобождаемые в Институте за счет упразднения стимулирующих выплат, реально не мотивирующих работников к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей, направляются на увеличение окладов работников и на реальные выплаты стимулирующего характера.

4.8. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учитывается: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации **труда**;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Института;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Института;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;
соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего распорядка, требований охраны труда и безопасности.

4.9. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

4.9. Условия оплаты труда директора Института определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

4.10. Размер должностного оклада директора Института определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Института, и отражается в трудовом договоре, либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

4.11. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада Директора Института в соответствии со штатным расписанием учреждения.

4.12. Выплаты стимулирующего характера Директору Института выплачиваются по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (иного уполномоченного в соответствии с законодательством государственного органа) с учетом достижения показателей эффективности деятельности Института.

4.13. Директору Института устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой 3 настоящего Положения в зависимости от условий его труда.

4.14. Директор Института, его заместители и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 3 и 4 настоящего Положения в зависимости от условий их труда.

Прошито, пронумеровано, удостоверено нашими подписями на 8 (восемь) листах

От Работодателя:
КИБРИК
АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
Директор
Института языкознания РАН



М.П.
11.09.2018

От Работников:
ВАСИЛЬЕВА
НАТАЛИЯ ВЛАДИМИРОВНА
Председатель
Единого представительного органа
Работников
Института языкознания РАН

11.09.2018