

Программа
развития Института языкознания РАН
Программа рассчитана на 5 лет: 2017 – 2022 гг.

Составитель: кандидат на должность директора института
доктор филологических наук К.Г.Красухин

1. При обновлении руководства Института языкознания (в дальнейшем — Институт) необходимо учитывать следующее. Институт является уникальным научным учреждением; его 10 отделов, 13 секторов ведут самые актуальные исследования в различных областях языкознания; в них принимают исследования учёные, известность которых далеко вышла за пределы России. Усилиями директоров, с которыми мне довелось работать (В.М. Солнцева, В.А. Виноградова, В.М. Алпатова) в Институте создана истинно творческая атмосфера. Задача нового руководителя — всемерно эту атмосферу поддерживать. Полагаю, что необходимо развивать все направления, ведущиеся в Институте. Новые же направления также целесообразно развивать, если появятся сотрудники, занимающиеся ими профессионально. В настоящее время сотрудники Института изучают языки Европы (романские, германские, кельтские, анатолийские), Африки, Юго-Восточной Азии, Кавказа, уральские и алтайские языки — от имеющих большую литературную традицию до вымирающих и бесписьменных. Если в Институте появятся специалисты по семитским и малайско-полинезийским языкам — это можно будет только приветствовать. Также считал бы полезным усилить изучение классических языков (в Институте пока 3 специалиста), древнеиндийского (2 специалиста).

2. Но эти вопросы упираются в кадровую политику. Я полагаю, что в Институте недостаточно сотрудников. Необходимо привлекать к работе молодёжь, мотивированную на научную работу. Поэтому важной задачей дирекции будет всякая помощь отделам и секторам в привлечении новых способных сотрудников.

3. Особое внимание следует уделить аттестации научных работников, потому что сейчас этот вопрос стал чрезвычайно актуален, в связи с попытками внедрить количественные показатели. Следует признать, что нынешние наукометрические методы для этого совершенно не годятся. Рейтинги журналов составляются произвольно, многие вошедшие в них издания приглашают печататься за деньги. Учёный для «рейтинговых» публикаций должен не столько излагать свои собственные идеи, сколько выполнять требование журналов. Статья же в «рейтинговом» журнале

ценится больше, чем авторская монография. Отбор публикаций для наукометрических сайтов тоже далёк от совершенства. Так, РИНЦ включает в себя списки статей, опубликованных в журналах, учтённых этой программой. Это автоматически добавляет их автору по публикации (или цитации) в конце года, но никакого отношения к его известности не имеет. Наконец, для индекса цитирования всё равно: сноска на автора в списке сносок, или глава в обзорной статье/ монографии, посвящённая его работам. Полагаю, что директора институтов должны возглавить борьбу с такой системой оценок, профанирующей самую суть научной работы, и предложить более взвешенную. Подробности изложу в специальной докладной записке, посвящённой этой проблеме.

4. Необходимо развивать международные связи Института. Автор состоит в таких международных организациях, как Индоевропейское общество (Германия), Европейское лингвистическое общество, Международное общество исторической лингвистики. Кроме того, директор Института языкознания по должности является постоянным представителем России в Международном комитете лингвистов. Было бы целесообразно провести на базе РАН и Института языкознания в Москве заседания этих сообществ. Некоторые из них поддерживают проекты, в которых могут принимать участие сотрудники Института. Таков проект *Endangered Languages*.

Кандидат в директора Института языкознания РАН К.Г. Красухин
Зав. Сектором общей компаративистики
Института языкознания РАН
Доктор филологических наук