

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ФГБУН «ИНСТИТУТ ЯЗЫКОЗНАНИЯ РАН»

Программа рассчитана на 5 лет: 2017-2022 гг.

Составитель – кандидат на должность директора Института доктор филол. наук А.А. Кибрик

Миссия, позиционирование, стратегические цели и задачи

Институт языкознания РАН представляет собой центральное научное учреждение в Российской Федерации, осуществляющее исследования во всех областях лингвистики. Высокий научный уровень Института определяется его богатыми исследовательскими традициями. Одним из показателей этого уровня является тот факт, что в Институте сейчас реализуется целый ряд проектов Российского научного фонда. Традиционное лидирующее положение Института должно всеми средствами укрепляться и далее.

Программа развития Института в самом общем виде сводится к сочетанию двух установок. Во-первых, это спокойное и уверенное сохранение существующего научного потенциала – многогранного и высокопрофессионального. Во-вторых, это развитие, с учетом тенденций и возможностей современной науки, с перспективой в будущее. Искать и находить баланс между сохранением ценного и развитием нового необходимо всегда. А особенно – на нынешнем этапе, когда от каждого института ожидается подтверждение его нужности и уникальности.

Исследовательская программа

Институт языкознания РАН традиционно проводит исследования по двум основным направлениям. Одно из них – общелингвистическое, связанное с теоретическими и методологическими проблемами языкознания. Второе – описательные, сравнительно-исторические и сопоставительные исследования языков, языковых групп и ареалов. Эта конструкция удачна, ее следует сохранить и в будущем.

Наряду с магистральными направлениями лингвистики, такими как теория языка и типология, необходимо развивать весь спектр смежных тем – и историко-филологические исследования языков и семей, и «стыковые» области психолингвистики и социолингвистики, и междисциплинарные работы на границе между языкознанием и другими дисциплинами, такими как психология, когнитивные и компьютерные науки, биология, археология, этнология, география.

Будут приложены специальные усилия для анализа тенденций развития мировой науки. Институт, по самому своему названию отвечающий за языкознание в целом, должен быть хорошо осведомлен о происходящем в мировой лингвистике. В то же время исследователи, реализующие самостоятельную линию в науке, должны располагать свободой научного творчества. Необходимо улучшить информированность сотрудников Института об исследованиях друг друга, найти организационные формы, которые позволят этого добиться.

Место института в отечественной и мировой науке

Укрепление лидирующего статуса Института в отечественной лингвистике должно обеспечиваться как высоким уровнем научной работы сотрудников, так и активными контактами с другими научными и образовательными организациями России. Это касается традиционного сотрудничества с близкими по тематике институтами РАН и профильными вузами Москвы. Но это касается также и развития связей с научными организациями других регионов, заинтересованными в партнерстве со столичным «головным» институтом.

Следует активизировать международное сотрудничество с институтами и университетскими кафедрами, где выполняются близкие по тематике исследования. Партнерство с такими зарубежными организациями принесет институту пользу с точки зрения расширения научных контактов, приведет к повышению уровня научных разработок, будет важно для рейтинга института.

Будут прилагаться специальные и постоянные усилия, связанные с повышением публикационной активности сотрудников института в изданиях мирового уровня. Будет уделено внимание активному развитию экспертной деятельности, проводимой сотрудниками института. Это касается и экспертизы научных проектов, и рецензирования публикаций, и юридической экспертизы. Особенно следует отметить освещение научных проблем в СМИ, на что сейчас есть запрос со стороны общества. Нужно всеми способами повышать «узнаваемость» нашего института в информационной среде.

Кадровая политика и образовательная деятельность

Кадровая политика будет направлена на преемственность между признанными учеными и молодыми исследователями. Необходимо привлекать к научной работе аспирантов и студентов из

профильных вузов, например в порядке летней практики. Особого внимания требует институтская аспирантура как один из основных путей притока молодых специалистов.

В Институте имеется такое важное и крупное подразделение, как кафедра иностранных языков. Этим подразделением следует дорожить, обеспечивать оптимальные условия для работы сотрудников кафедры, создавать новые возможности для преподавателей языков. Также необходимо в большей мере интегрировать сотрудников кафедры в общеинститутские задачи, темы, проекты.

Следует привлекать на основании совместительства ведущих лингвистов из других организаций, что поможет повышению публикационных показателей Института.

Научная инфраструктура и организационная работа

Необходимо поддерживать конструктивные рабочие отношения с ФАНО и РАН. Для Института была бы полезна интенсификация этих контактов. Нужно изыскать способы снижения бюрократической нагрузки на институт, оптимизировать научную отчетность, стандартизировать внутренний документооборот.

Перед вышестоящими инстанциями будет поставлен вопрос о доступе к современным библиографическим базам данных и системам цитирования, информация из которых регулярно требуется в отчетах. Необходимо отстаивать перед руководящими структурами дифференцированную систему оценки результатов научной работы. В частности, в лингвистике создание словарей, грамматик, энциклопедий, монографий и (рецензируемых) сборников – столь же важный компонент публикационной деятельности, как и журнальные статьи. Эти виды достижений должны оцениваться адекватно и справедливо.

Целый ряд положений, которые содержатся в Уставе Института, можно реализовывать значительно активнее, чем сейчас. Например, это относится к редакционно-издательской деятельности, в которой наш Институт сильно отстает от ряда родственных институтов. Необходимо постоянное и методичное развитие компьютерных ресурсов Института. Без этого инфраструктурного компонента научная работа в настоящее время невозможна.

Бюджет программы развития

В 2016 году годовая бюджетная субсидия, предоставленная Институту, составила 84 млн. руб., что недостаточно для решения всех задач, которые поставлены в данной программе. В той мере, в которой это зависит от Института, избранная дирекция будет стремиться к ежегодному увеличению годовой субсидии. Также будет поставлен и вопрос о расширении целевых средств, выделяемых Институту, в первую очередь на ремонт здания.

Необходимо проанализировать структуру поступающих сейчас внебюджетных средств и, исходя из целесообразности и экономических интересов Института, приложить усилия для увеличения внебюджетных поступлений из различных источников, включая аренду, преподавание, экспертизу. Специально будет рассмотрен вопрос об отношениях с арендаторами – нынешними и потенциальными.

Администрация Института будет всемерно содействовать получению исследовательских грантов сотрудниками Института, а также базирующимися в Институте группами. Особое внимание должно быть уделено крупным источникам финансирования, таким как РФФИ и гранты Президента и Правительства РФ.

Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов

Строя отношения с внешним миром, дирекция должна постоянно и всемерно отстаивать интересы Института. Что касается внутренних процессов в рамках Института, базовая установка будет состоять в том, что работа управленческого и хозяйственного аппарата подчинена исследовательским задачам Института.

В Институте уже не первый год остро стоят вопросы, касающиеся состояния здания, текущего ремонта, хозяйственных служб. К сожалению, в этом отношении наш Институт сильно проигрывает родственным институтам нашего отделения, и решением этих вопросов придется заниматься безотлагательно.

В заключение отмечу, что, помимо всех научных, организационных и хозяйственных вопросов, для меня очень важно сохранение традиционно доброжелательной, интеллигентной, коллегиальной атмосферы, характерной для Института.